



## OFFRE D'EMPLOI

# Intervenant·e en soutien communautaire

En collaboration avec l'équipe d'intervention, l'intervenant·e en soutien communautaire offre un accompagnement personnalisé et soutient des jeunes à risque d'itinérance, marginalisé·e·s et aux prises avec différentes problématiques (santé mentale, dépendances, etc.) dans le développement de leur autonomie. La personne sélectionnée doit également être à l'aise de faire de l'intervention de crise et de gérer des situations potentiellement stressantes.

### Description des principales tâches

---

- Rencontres individuelles en soutien communautaire pour des résident·e·s et accompagnement personnalisé;
- Utilisation de différentes techniques d'intervention (approche par les forces, réduction des méfaits, par et pour, etc.) afin de favoriser l'autonomie fonctionnelle des résident·e·s;
- Gestion de crise;
- Rédaction de notes évolutives et de rapports;
- Mise à jour et suivi des plans de séjour, des plans d'action et du portrait de l'autonomie des résident·e·s;
- Contribution aux activités organisées pour les résident·e·s, aux comités et aux assemblées;
- Participation aux rencontres d'équipe hebdomadaires.

### Qualifications requises et exigences du poste

---

- Technique en travail social ou en éducation spécialisée ou autre formation connexe;
- Expérience en intervention;
- Possession d'une voiture et d'un permis de conduire valide;
- Facilité à travailler en équipe multidisciplinaire et en partenariat;
- Attitude ouverte et propice au développement d'un sentiment de confiance;
- Grande capacité d'écoute, d'accueil, de souplesse et d'adaptation;
- Créativité, autonomie et sens de l'organisation;
- Bonne connaissance des ressources communautaires (un atout);
- Expérience auprès des jeunes adultes et des personnes marginalisées (un atout).

### Salaire, horaire et conditions

---

Poste à 32 heures par semaine, du mardi au vendredi. Salaire à partir de 25,02\$ (reconnaissance de l'expérience acquise ailleurs). Avantages sociaux : assurances collectives après 3 mois, congés santé, possibilité de cotiser à un REER avec cotisation de l'employeur.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 24 mars 2025 pour envoyer leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à l'adresse [direction@tremplin16-30.com](mailto:direction@tremplin16-30.com). Entrée en poste le 1<sup>er</sup> avril.